推動永續發展執行情形

			與上市上櫃公司	
項目	是	否	摘要說明	永續發展實務守 則差異情形及原 因
一、公司是否建立推動永續發展之治理架 構,且設置推動永續發展專(兼)職單 位,並由董事會授權高階管理階層處 理,及董事會督導情形?	V		(一)、本公司 104 年 11 月 11 日 音響 104 年 11 月 11 日 音樂	

尚無重大差異

二、公司是否依重大性原則,進行與公司營 運相關之環境、社會及公司治理議題之 風險評估,並訂定相關風險管理政策或 策略?

本揭露資料涵蓋公司於111年1月至111年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以台灣總部為主。

本公司依永續發展重大性原則, 進行重要議題之風險評估,透過對潛 在風險之辨識、評估、控制、監督及 溝通等活動,將公司營運所面臨之各 種風險降低至可承受及控制的範圍, 並作為經營策略制定之參考依據,以 期能合理確保公司策略目標之達成, 於109年11月04日經董事會通過制訂 「風險管理政策」,相關風險管理政策 或策略如下:

重 大 議 題 估

項目

V

風險管理策略

環境衝擊及管理

身為地球公民,本公司體 認環境永續的重要性,故 公司內部也已建置員工人 口網站,結合薪資管理、 差勤管理、公告宣導、績 效考核等功能,將內部簽 核流程E化管理,減少紙 張之耗用。

由於本公司並非製造業, 未實際製造產品,故無使 用原物料、大量水資源 等,主要之能源耗用則集 中在辦公室電腦及機房設 備用電,故在公司日常運 作中,強調節約用電與採 購節能設備。

社會 業安全

每年定期舉行消防演練和 公司內部佈告欄宣導職業 安全衛生法,培養員工緊 急應變和自我安全管理的 能力。

依法設置職業安全衛生人

				與上市上櫃公司		
項目				永續發展實務守		
	是	否			摘要說明	則差異情形及原
						因
					員及急救人員。	
				產	1.本公司售予客戶端之產	
					品係遵循相關法規及國際	
				安	準則,包括CE、CCC、歐	
				全	盟REACH法規、RoHS環	
					保法規、WEEE等國際法	
					規規範。	
					2.為轉移商品責任風險、	
					減輕財物損失及提升產品	
					安全性,本公司已投保產	
					品責任險。	

	重	直力	風		
	J	t 1	險		
	計	義	評		
	是是		估	風險管理策略	
	严	_ `			
]	項		
			目		
	剂	£ 3	勞	本公司向來依據相關法令	
	恒	自月	雇	規定並秉持回饋分享給員	
			鰯	工為經營理念,來規劃與	
		1	係	實施各項制度及福利,並	
				提供暢通的申訴管道促進	
				勞資合諧,另給予員工完	
				整的訓練、發展與適當的	
				激勵方案,以提升人才競	
				爭力。	
	2	7.		1.本公司設有誠信經營推	
	=	ij		動小組,由總經理辦公室	
	治	台		負責推動,定期將前一年	
	理	里		度誠信經營執行情形提報	
				董事會,協助董事會查核	
				及評估落實誠信經營所建	
		1	社	立之防範措施是否有效運	
		1	會		
		4	經	行。本公司訂定之誠信經	
			濟	營守則、道德行為準則、	
			與與	道德行為準則、員工行為	
				準則、內部控制制度等,	
			法	並配合內部稽核作業,內	
			\$	部控制自行評估作業及提	
		Ž	遵	供違反從業道德舉報管	
		1	循		
				道,落實反貪腐執行措	
				施。	
				2.本公司研發之產品與服	
				務皆依照智慧財產權相關	
				法律規定,申請取得權利	
				或授權。	
		Ē	強	1.提供董事進修訊息及公	
		1	化	司治理相關宣導及法規資	
		1	董	訊,以協助董事遵循法令	
		1	事	之注意。	
		J	職	2.為董事投保董事責任	
		Í	能	險,保障其受到訴訟或求	

	運作情形			與上市上櫃公司
項目				永續發展實務守
	是	否	摘要說明	則差異情形及原
				因
			償之情形。	
			利 建立各種溝通管道,積極	
			害 溝通,減少對立與誤解。	
			關 設投資人信箱,由發言人	
			係 處理並負責回應。	
			人	
			溝	
			通	
三、環境議題				.1
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境	V		(一)本公司要求與本公司往來供應商	尚無重大差異
管理制度?			均取得ISO14001環境管理系統認	
			證,實踐對環境政策的承諾。	1. L T 1 V II
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使	V		(二)本公司對內已於內部採行重覆使	尚無重大差異
用對環境負荷衝擊低之再生物料?			用影印回收用紙等措施。	
			産品的設計與製造工藝是方便電	
			子電器的拆解和回收,且產品設	
			計除了因環保和安全因素外,不	
			得妨礙再利用、回收和循環。目	
			前產品的再生率,平均為90%;	
			再使用/回收率,平均為82%,都	
(一)八司目不知什么份錢運料入光珥左耳土	17		遠高於歐盟的標準。 (三)本公司致力於實施節能減碳,如表	冶血重大差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會,並採取氣候相關	V		(二)本公司致力於真施即能減峽,如表 單文件電子化、開發省電環保節	四無主人在外
議題之因應措施?			#文件电 1 亿、	
		***		尚無重大差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放 量、用水量及廢棄物總重量,並制定節		V	(四)由於本公司並非製造業,未從事 產品之組裝及生產,惟本公司於	- V 王八五六
重、用小量及廢果初總里里, 亚利廷即 能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其			企業內部仍持續推動各項節能減	
他廢棄物管理之政策?			正素內部切牙須在助子須即 <u></u> 碳策略如下:	
10.033不10日在人內人不 .			1.資源回收分類。	
			2.委外專業清潔公司定期辦公室消	
			毒及空調送風清洗及維護環境之	
			整潔。	
			3.本公司位於南港軟體工業園區,	
			相關統計過去兩年溫室氣體排放	
			量、用水量等數據,皆由南港軟	
			體工業園區管理委員會管理控	
			制,並曾獲台北市商業大樓節能	
			標示。	
	Ĭ		<u>l</u>	l .

			運作情形	與上市上櫃公司
項目	是	否	摘要說明	永續發展實務守 則差異情形及原 因
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公 約,制定相關之管理政策與程序? (二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等),並將 經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		(一)本公司恪遵政府相關勞動法令及國際人權公約,強調性別平等、工作權保障、禁止就業歧視等權利,並保障員工之人性尊嚴與基本人權。落實就業、雇用條件、薪酬、之管理方人權。,為實力,例如:制定,與程序,例如:制定,員工工方。 與程序,例如:制定,員工工方。 與程序,例如:制度,以及計劃、份數制度;落實員工團體保險計劃、與金、員工團體保險計劃、依法提撥勞工是不薪酬度;落實員工團體保險計劃、依法提撥勞工是由度,將公司經營利潤,依員工員效考核制度,將公司經營利潤,依員工績效分司營運共同成長。本公司應依當年度獲利狀況,以不低於百分之十提撥員工關於。本公司應依當年度獲利狀況,以不能力及對公司的實績效作連結。	尚無重大差異
			計核方式,與經宮績效作建結。 另設立職工福利委員會,辦理各項福利事項。 落實職場多元化與平等,實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會,並維持超過20%的女性主管職位。111年度女性職員平均占比為49%,女性主管平均占比為43%。	

			與上市上櫃公司	
項目				永續發展實務守
	是	否	摘要說明	則差異情形及原
				因
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環	V		(三)本公司為預防職業災害並維護員	尚無重大差異
境,並對員工定期實施安全與健康教			工安全與健康之工作環境,定時	
育?			提供員工醫療與健康相關協助和	
			公司內部佈告欄宣導職業安全衛	
			生法,並為員工定期實施工作安	
			全與健康教育之宣導。	
			依法設置職業安全衛生人員及急	
			救人員。	
			為員工投保勞保、健保、團保。	
			固定辦理員工健康檢查以維護員	
			工健康。	
			111年度職災計有0件,人數0人(占	
			111年底員工總人數之0%),定期	
			教育訓練與宣導,維持零職災環	
			境。	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發	V		(四)公司提供相關內部及外部專業教育	尚無重大差異
展培訓計畫?			訓練以充實員工職涯技能。公司	
			亦鼓勵員工評估自已的興趣、技	
			能、價值觀及目標並定期和管理	
			者溝通個人職涯意向,以規劃或	
			調整未來職涯計畫。	

	運作情形			與上市上櫃公司
項目				永續發展實務守
	是	否	摘要說明	則差異情形及原
				因
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客	V		(五)本公司售予客戶端之產品係遵循相	尚無重大差異
戶隱私、行銷及標示等議題,公司是否			關法規及國際準則,包括CE、	
遵循相關法規及國際準則,並制定相關			CCC、歐盟REACH法規、RoHS環	
保護消費者或客戶權益政策及申訴程			保法規、WEEE等國際法規規範。	
序?			為保障消費者權益,提供各項服	
			務與資訊,以完整及標準化的客	
			訴處理流程提供專人專責服務,	
			並由權責單位訂定處理標準及時	
			效,定期督執行成效,落實產品	
			改善及強化服務流程。	
			本公司於行銷時,亦於各產品或	
			服務之網站網頁,清楚載明標示	
			各項內容,讓使用者得以清楚知	
			悉,維護使用者權益。	
			本公司已依循GDPR及我國個人資	
			料保護等規範,依循隱私權政	
			策,保護客戶(消費者)權益。	
			本公司官網設有利益關係人專	
			區,提供客戶(消費者)申訴管	
			道。	

	運作情形			與上市上櫃公司
項目				永續發展實務守
	是	否	摘要說明	則差異情形及原
				因
(六)公司是否訂定供應商管理政策,要求供	V		(六)本公司秉持著尊重地球的理念設計	尚無重大差異
應商在環保、職業安全衛生或勞動人權			產品,將供應商視為長期合作夥	
等議題遵循相關規範,及其實施情形?			伴,以共同建立永續發展的價值	
			鏈。為確保產品最適品質與製程	
			持續優化,本公司透過選商評估	
			程序,逐一審核供應商六大評鑑	
			項目所具備的能力:顧客支援、	
			研發管理、採購能力、生產管	
			理、財務狀況、及價格優勢。針	
			對異常現象,本公司亦適時提供	
			輔導,及協助落實矯正方案。	
			實施情形:供應商簽訂的合約	
			中,均要求供應商遵守相關法律	
			規範,雙方奠基於「合作雙贏」	
			的共同理念下,建置一個互助、	
			互惠的商業夥伴關係,鼓勵供應	
			商一同建立及實踐「企業社會責	
			任」與「永續發展」的經營理	
			念。倘若供應商涉及違反合約,	
			或對社會環境造成負面影響時,	
			本公司會及時要求供應商提出改	
			善計劃;若現象無法改善或將對	
			社會造成重大不良影響時,則提	
			出終止或解除契約之情事。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準		V	本公司尚未編製永續報告書,未來將	尚無編製
則或指引,編製永續報告書等揭露公司			視實際狀況考量編製。	
非財務資訊之報告書?前揭報告書是否				
取得第三方驗證單位之確信或保證意				
見?				
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實利	女学目(· : 右木良之永續發展字則耂,詩幼朋甘進	i/c

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者,請敘明其運作 與所定守則之差異情形:

本公司已訂定「永續發展實務守則」,日常營運秉持永續發展的精神推動。

			運作情形	
項目				永續發展實務守
	是	否	摘要說明	則差異情形及原
				因

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊:

1.環保:本公司因應環保指令(RoHS)相關資訊如下:95/5/1 起,要求供應商零件均符合 RoHS 規範。本公司不僅零件均符合 RoHS 規範;且將節能概念運用在公司中,節約用水、用電,以減少對環境的衝擊。

2.社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益:

本公司秉持醫療平權的信仰,善盡企業的社會責任,長期投入於行動醫療的推廣,期能逐步填補偏鄉地區與 弱勢族群的醫療資源匱乏缺口。以行動支持義診活動,加入 1919 幸福巴士服務行列,給予第一線牙醫師義 診團隊最強而有力的支援。

日期	地點	主辦單位	服務對象	服務內容
2022/04/02~ 2022/04/03	新竹縣五峰鄉	牙醫師公會全國聯合會	偏郷山地、社區民眾	檳榔健康危害防制計畫宣導、衛 教講座、洗牙及口腔醫療與診查 服務。
2022/12/24 ~2023/01/07	走遍全台 29 個服務據點	中華基督教救助協會	全台偏遠鄉鎮部落、 弱 勢家庭、急難家庭、55 歲以上長者, 男女不限	口腔衛教宣導(益口銅身操)、洗 牙、口腔保健。







3. 為保障消費者權益:

- 3.1公司設立服務專線提供消費者, 02-26558080#505。
- 3.2本公司為產品投保產品責任險。
- 3.3公司為使投資人及時獲得資訊,依據法規即時發布重大訊息、召開重大訊息記者說明會、公告營收、 財報資訊,並於公司網站上公佈資訊,讓投資人能透過不同的方式了解公司治理情形,投資人能隨時 透過電子郵件或電話進行溝通。
- 4.人權:本公司網站有揭露「尊重勞動人權」及「利益關係人專區」。
- 5.安全衛生:本公司為維護員工工作環境之安全,配合辦公大樓投保公共意外責險,消防演練,並於辦公 室內備有醫療箱。
- 6.其他永續發展活動:此外本公司於公司網站中除了各項揭露外,另有CEO專欄,將本公司的經營理念, 發展品牌的經驗與投資人、債權人等利害關係人分享,並作為有意發展品牌之廠商 參考,以善盡企業之永續發展。

註 1:執行情形如勾選「是」,請 具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形;執行情形如勾選「否」,請於 「與上市上櫃 公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因,並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2: 重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3:揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。